


**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детский оздоровительно-образовательный центр «Радужный»
Искитимского района Новосибирской области**

РАССМОТРЕНО
на заседании
Общего Собрания работ
МБУ ДО ДООЦ «Радужн
Протокол № 3
от «29» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
ДООЦ «Радужный»
Е.М.Яценко
Приказ № 199/3
от «29» августа 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О
МБУ ДО ДООЦ «РАДУЖНЫЙ»**

2022г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский оздоровительно-образовательный центр «Радужный» Искитимского района Новосибирской области (МБУ ДО ДООЦ «Радужный»), далее – Центр.

1.2. Центр является учреждением дополнительного образования и организуется для детей и подростков (далее – дети) в возрасте от 6 до 15 лет включительно.

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется федеральными законами, актами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Положением, а также актами учредителя, Уставом МБУ ДО ДООЦ «Радужный», локальными актами и настоящим Положением.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

1.5. Предметом деятельности Центра являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых, оздоровление и развитие детей.

1.6. Основными целями деятельности Центра является:

- осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;

- обеспечение развития, организации отдыха и оздоровления детей.

1.7. Видами деятельности Центра является:

- образование дополнительное детей и взрослых, не включенное в другие группировки;

- деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления.

1.8. Основными задачами Центра являются:

- организация содержательного досуга детей;

- сохранение и укрепление здоровья детей;

- создание и обеспечение необходимых условий для всестороннего творческого, личностного развития и формирования внутренней позиции личности, социального становления личности ребенка, эффективной социализации детей, в том числе для развития их коммуникативных и лидерских качеств, формирования у детей готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения индивидуальных потребностей детей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом;

- формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры детей;

- организация условий размещения детей, обеспечение их полноценным питанием и достаточным количеством питьевой воды;
- воспитание и адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства коллективизма и патриотизма;
- формирование у детей общечеловеческой культуры и ценностей;
- привлечение детей к краеведческой, физкультурно-спортивной и патриотической и иной другой деятельности.

1.9. Центр:

а) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени детей, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

б) осуществляет деятельность, направленную на: развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей; развитие физической культуры и спорта детей, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья детей;

в) организует размещение, проживание, питание детей в Центре;

г) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности детей;

д) организует оказание медицинской помощи детям в период их пребывания в Центре, формирование навыков здорового образа жизни у детей;

е) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния детей и их адаптацию к условиям Центра.

1.10. Деятельность Центра основывается на принципах:

- безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав и личного достоинства;

- приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил Центра;

- гуманного характера отношений и оздоровительно-образовательных программ;

- конфиденциальности в разрешении личных проблем и конфликтов детей;

- единоначалия в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением.

1.11. Содержание, формы и методы работы Центра определяются с учетом интересов детей.

С учетом пожеланий детей и их родителей (представителей), а также по планам Учредителя в Центре могут быть организованы профильные смены, специализирующиеся в спортивно-оздоровительном, туристическом, эколого-биологическом, техническом, краеведческом и любом другом направлении деятельности.

1.12. В Центре создаются условия для организации воспитательного процесса, реализации дополнительных образовательных услуг.

1.13. Центр размещается по адресу: 633244, Новосибирская область, Искитимский район, в 1,88 км от с. Быстровка.

1.14. Центр организуется на стационарной базе круглогодичного действия в каникулярный период и обеспечивается необходимыми видами коммунально-

бытового обслуживания, охраной, оснащен средствами связи и пожарной безопасности.

Центр может быть организован с круглосуточным либо дневным пребыванием детей.

1.15. Количество детей не должно превышать проектную вместимость Центра.

1.16. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы Центра определяются с учетом требований соответствующих санитарных правил, правил пожарной безопасности, природно-климатических условий.

1.17. При формировании Центра обеспечиваются условия жизнедеятельности детей, включая организацию размещения, питания, медицинского обеспечения, проживания, охраны жизни, здоровья и безопасности детей.

1.18. В Центре создаются отряды (группы) детей с учетом возраста, интересов детей и в соответствии с требованиями соответствующих санитарных правил.

1.19. Деятельность Центра осуществляется на русском языке.

1.20. Центр несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение функций, определенных его положением;
- жизнь и здоровье детей и работников Центра во время нахождения в Центре;
- нарушение правил и свобод детей и работников Центра;
- реализации не в полном объеме воспитательных и образовательных программ в соответствии с утвержденными планами;
- качество реализуемых программ;
- соответствие форм, методов и средств организации воспитательного и образовательного процессов возрасту, интересам и потребностям детей;
- иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

1.21. Управление Центром строится на принципах, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.

1.22. В Центре не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.23. Условия размещения, устройство, содержание и организация режима работы Центра определяются с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения при проезде организованных групп детей к местам отдыха и обратно.

II. Организация деятельности лагеря

2.1. Центр создается, и ликвидируется на основании постановления Администрации Искитимского района Новосибирской области.

2.2. Учредителем Центра является Искитимский район Новосибирской области.

2.3. Наименование Центра устанавливается и может изменяться на основании постановления Администрации Искитимского района Новосибирской области.

2.4. Центр является муниципальной образовательной организацией, организационно-правовая форма – учреждение, тип – организация дополнительного образования. Тип муниципального учреждения – бюджетное.

2.5. «Учреждение» является некоммерческой организацией.

2.6. Центр является юридическим лицом, самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс и лицевой счёт, открытый в установленном порядке, печать установленного образца, штамп и бланки со своим наименованием. Права юридического лица, в частности ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают у Центра с момента его регистрации.

2.7. Содержание, формы, методы, режим работы Центра, включая длительность пребывания в нем детей, а также порядок и условия пребывания в Центре детей, включая условия оплаты, определяются Уставом и локальными актами.

2.8. Центр выполняет муниципальное задание, установленное Учредителем в соответствии с предусмотренными уставом видами деятельности. Центр не вправе отказываться от выполнения муниципального задания.

2.9. Центр вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.9. Организация питания детей в Центре возлагается на Центр. Для питания детей и работников, а также хранения и приготовления пищи в Центре выделяются специально приспособленные помещения.

Центр обеспечивает гарантированное, сбалансированное питание по нормам, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Контроль за качеством питания, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения и соблюдения сроков реализации продуктов возлагается на медицинский персонал Центра и директора Центра.

2.10. Организация оздоровительно-образовательного процесса в Центре регламентируется программой, распорядком дня и планом мероприятий смены, утвержденными директором Центра. Право на ведение образовательной деятельности возникает у Центра с момента выдачи ему лицензии на образовательную деятельность.

2.11. Организация оказания медицинской помощи детям в Центре возлагается на Центр. Право на ведение медицинской деятельности возникает у Центра с момента выдачи ему лицензии на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по специальности «педиатрия» либо при наличии договора о медицинском обслуживании детей, заключенного с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения.

Центром обеспечивается предоставление помещений с соответствующими условиями для работы медицинских работников, а также осуществление контроля их работы в целях охраны и укрепления здоровья детей в Центре.

2.12. Непосредственное руководство Центром осуществляет директор Центра, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем. Права и обязанности директора, а также основание для расторжения трудовых отношений с ним регламентируется трудовым договором.

2.13. Порядок замещения должности директора Центра устанавливаются Уставом Центра в соответствии с законодательством РФ.

2.14. Директор Центра:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Центра;
- планирует, организует и контролирует все направления деятельности Центра, отвечает за качество и эффективность его работы;

- осуществляет подбор, прием, расстановку и увольнение работников в соответствии с трудовым законодательством, определяет перечень обязанностей каждого сотрудника на основе договора или контракта, должностной инструкции;

- обеспечивает рациональное использование финансовых средств;

- открывает счета, имеет право первой подписи финансовых документов и право распоряжения денежными средствами, хранящимися на счетах, и иным имуществом, закрепленным за учреждением в установленном порядке;

- в пределах, установленных Уставом, распоряжается имуществом Центра, заключает договоры, выдает доверенности;

- представляет Центр в государственных, муниципальных и общественных органах и организациях, выступает от его имени без доверенности;

- утверждает структуру, штатное расписание и локальные акты Центра, издает приказы и распоряжения, являющиеся обязательными для всех работников Центра;

- распоряжается средствами, полученными от осуществления Центра деятельности, приносящей доходы;

- обеспечивает предоставление родителям (законным представителям) и детям полную и своевременную информацию об их обязанностях, правах, условиях пребывания детей в Центре и о предоставляемых детям услугах.

- несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность:

- за деятельность Центра, включая невыполнение функций, определенных уставом лагеря, жизнь, здоровье детей и работников Центра во время нахождения в Центре,

- соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

- нарушение прав, свобод детей и работников Центра;

- соответствие форм, методов и средств организации воспитательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей.

2.15. Приемка Центра осуществляется органами государственного надзора по Новосибирской области и Искитимскому району с последующим оформлением акта приемки.

Открытие Центра и заезд детей осуществляется при наличии акта приёмки загородного детского оздоровительного учреждения межведомственной комиссией о соответствии состояния Центра и территории, на которой он располагается всем необходимым требованиям и медицинских документов о состоянии здоровья детей и обслуживающего персонала Центра (в соответствии с представленным списком), а также сведений об отсутствии контактов их с инфекционными больными.

2.16. К работе в Центре допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, предоставившие справку об отсутствии судимости и (или) уголовного преследования, а также прошедшие в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277) и 212 статьей Трудового Кодекса Российской Федерации, а также прошедшие обязательное психиатрическое освидетельствование в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Каждый работник должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца, которая хранится на рабочем месте, пройти гигиеническую подготовку и быть привитыми в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, а также по эпидемиологическим показаниям.

2.17. При приеме на работу в Центр работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

2.18. Трудовой коллектив Центра составляют педагоги, воспитатели и другие работники в соответствии со штатным расписанием.

Каждый специалист должен иметь соответствующее (специальное) образование, соответствующий уровень квалификации и профессиональной подготовки, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей, перед поступлением на работу пройти медицинское освидетельствование, дающее допуск к работе с детьми.

2.19. Директор и работники Центра несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в Центре, их жизнь и здоровье.

2.20. Правила внутреннего трудового распорядка, правила зачисления детей в центр, правила посещения и другие необходимые правила определяются локальными актами Центра. Каждый работник Центра должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка, своими должностными обязанностями и необходимыми локальными актами. Работники Центра несут личную ответственность за жизнь и здоровье детей в пределах возложенных на них обязанностей.

2.21. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников и вожатых.

2.22. К педагогической деятельности в Центре не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.23. К работе поварами и вспомогательными работниками на время производственной практики и под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться учащиеся образовательных учреждений начального или среднего профессионального образования соответствующего профиля, не достигшие 18-летнего возраста.

2.24. Наряду с необходимым уровнем квалификации и профессионализма все сотрудники Центра должны обладать высокими моральными и нравственно-этическими качествами, чувством ответственности за свою работу и руководствоваться в работе принципами справедливости, доброжелательности и другими гуманистическими принципами, необходимыми для работы с детьми.

При оказании услуг персонал Центра должен проявлять к детям максимальную чуткость, вежливость, внимание, выдержку, предусмотрительность, терпение и учитывать их физическое и психическое состояние и личные особенности.

2.25. Отношения работника Центра и учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

2.26. Для оказания помощи воспитателям и отрядным вожатым в организации воспитательной работы и использовании передовых форм и методов воспитания и оздоровления детей и подростков в Центре создается педагогический совет, в который входит директор лагеря и педагогические работники.

2.27. Доставка детей в Центр осуществляется организованно специализированным автомобильным транспортом для перевозки детей в сопровождении педагогических работников и сотрудников полиции или в индивидуальном порядке родителем (законным представителем).

2.28. Порядок приема детей в Центр в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, определяется приказом директора Центра.

III. Комплектование Центра

3.1. В Центр принимаются дети в возрасте от 6 и до достижения ими 15 лет при наличии медицинских документов о состоянии здоровья детей, а также сведений об отсутствии контактов с инфекционными заболеваниями.

3.2. В Центр не могут быть приняты дети с некоторыми отклонениями в состоянии здоровья и бактерионосители инфекционных заболеваний, включенные в общие медицинские противопоказания к направлению детей в оздоровительные учреждения.

3.3. В Центре создаются отряды детей с учетом возраста, интересов детей, а также ограничения жизнедеятельности детей (в том числе детей-инвалидов).

3.4. Количество отрядов определяется директором Центра исходя из их предельной наполняемости.

3.5. В отрядах Центра предельная наполняемость составляет:

от 6 до 12 лет - не более 25 детей,

от 12 до 15 лет - не более 30 детей,

3.7. Продолжительность смены составляет от 7 дней до 21 день.

Перерыв между сменами для проведения генеральной уборки и необходимой санитарной обработки Центра составляет не менее 2 дней.

IV. Имущество и средства Центра

4.1. Имущество Центра является собственностью Искитимского района, закреплено за Центром на праве оперативного управления на основании акта приема-передачи, утвержденного администрацией Искитимского района Новосибирской области, и отражается на самостоятельном балансе Центра.

4.2. Земельный участок, на котором осуществляется уставная деятельность Центра, предоставляется ему в постоянное (бессрочное) пользование.

4.3. Центр владеет и пользуется закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, уставными целями своей деятельности в рамках, установленных законодательством Российской Федерации, Новосибирской области и Уставом Искитимского района.

4.4. Финансовое обеспечение деятельности Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Источниками формирования имущества Центра в денежной и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от Учредителя;
- имущество, закрепляемое за Учреждением Учредителем;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- другие, не запрещенные законом поступления.

4.3. Для обеспечения необходимых условий отдыха и оздоровления детей в Центре должны соблюдаться следующие основные условия:

- наличие и состояние документации, в соответствии с которой работает Центр, в том числе акт приемки лагеря межведомственной комиссией или представителями органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор, других заинтересованных органов исполнительной власти;

- условия размещения Центра;

- укомплектованность Центра необходимыми специалистами и уровень их квалификации;

- техническое оснащение Центра (оборудование, приборы, аппаратура, спортивное и туристское снаряжение, транспорт и т.д.);

- наличие системы внутреннего контроля качества предоставляемых услуг.