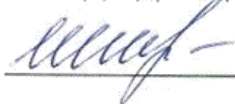


Дополнительное соглашение № 3

К коллективному договору на период 2017-2020 годы
рег. № 35-17 от 06.10.2017 г

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский оздоровительно-образовательный центр «Радужный» Искитимского района Новосибирской области

Представитель Общего собрания
Работников Учреждения
МБУ ДО ДООЦ «Радужный»



Ю.В. Шапов

Директор
МБУ ДО ДООЦ «Радужный»



О.В. Мостепан

На основании ст. 43 Трудового кодекса РФ, пункта 1.4 Коллективного договора МБУДО Детский оздоровительно-образовательный центр «Радужный» Искитимского района Новосибирской области принять следующие изменения и дополнения к коллективному договору:

1. Руководствуясь ст. 65 и 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Приложении № 1 к Коллективному договору МБУ ДО ДООЦ «Радужный» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО ДООЦ «Радужный», внести изменения в раздел «Порядок приема, перевода и увольнения работников»:

Часть 1 данного раздела изложить в следующей редакции:

«При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора. Как правило, трудовой договор заключается «на неопределенный срок».

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет документы согласно ТК РФ и закона об образовании.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя).

В отдельных случаях, с учетом специфики работы, Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок.

Работники (педагогический и обслуживающий персонал) привлекается к работе по срочным трудовым договорам на период летней оздоровительной кампании. При приеме на работу может быть установлен испытательный срок продолжительностью не более 3 месяцев. Для работников, с которыми заключается трудовой договор на срок 2 месяца и менее, испытательный срок не устанавливается. Для работников, с которыми заключается трудовой договор на срок от 2 месяцев до 6 месяцев, испытательный срок не может превышать 2 недель.»

2. На основании гл. 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации принять следующие изменения и дополнения к коллективному договору:

В Приложении № 1 к Коллективному договору МБУ ДО ДООЦ «Радужный» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО ДООЦ «Радужный», внести изменения в раздел «Порядок приема, перевода и увольнения работников»:

Часть 4 данного раздела изложить в следующей редакции:

Перевод на другую постоянную работу в этом же учреждении и по инициативе работодателя, т.е. изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора, а равно перевод на постоянную работу в другую организацию допускается только с письменного согласия работника.

Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника перемещение его в том же учреждении на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменение трудовой функции и изменение существенных условий трудового договора.

Введение дистанционного труда по той же должности в том же подразделении будет рассматриваться в качестве изменения условий трудового договора.

Если работники, которые раньше работали в офисе, согласны перейти на дистанционный труд, согласно ст. 72 ТК РФ необходимо оформить с ними соответствующие дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Статья 312.1 ТК РФ определяет признаки дистанционной работы:

- работники работают вне места нахождения работодателя;
- работники работают вне стационарных рабочих мест, находящихся под контролем работодателя;
- для выполнения трудовой функции и взаимодействия с работодателем работники используют Интернет.

3. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 4.14.:

4.14. По соглашению между работником и работодателем для работников учреждения может быть введен дистанционный труд.

4. Продлить действие Коллективного договора МБУ ДО ДООЦ «Радужный» на период со 02.10.2020 по 02.10.2023 годы.

5. Приложение 4 к Коллективному договору МБУ ДО ДООЦ «Радужный» «Комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда» изложить в следующей редакции:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детский
оздоровительно-образовательный центр «Радужный» Искитимского района
Новосибирской области


Согласовано
Представитель работников
Учреждения

Шапов Ю. В.



Утверждаю
Директор
МБУ ДО ДООЦ «Радужный»

О.В.Мостепан


« 17 » 08 2020г.

**Комплекс мероприятий по улучшению
условий и охраны труда.**

на 2020-2023 годы

2020 г

№ п/п	Содержание мероприятий	ед. изм.	кол-во	затраты руб.	срок исполнения	ответственный за исполнение	примечания
1	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников предприятия - в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015.	чел	5	11 000,00	2021 год	Специалист по охране труда	1р/3 года
2	Организация обучения водителей по БДД	чел	2	2 000,00	ежегодно	Специалист по охране труда, Техник	
3	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	чел	Согласно штатного расписания	50000	ежегодно	Специалист по охране труда	Согласно перечня на получение СИЗ
4	Организация обучения по пожарно-техническому минимуму	чел	3	3000	2023	Специалист по охране труда	1р/3 года
5	Организация обучения специалистов и должностных лиц по ГО и ЧС		3	9000	ежегодно	Специалист по охране труда	
6	Организация обучения оказания 1 медицинской помощи	чел	1	1000	ежегодно	Специалист по охране труда	
7	Организация обучения и повторной проверки знаний рабочих -кочегар котельной	чел	5	7500	ежегодно	Специалист по охране труда	
8	Организация обучения по профессиональной гигиенической подготовке и аттестации работников	чел	По штатному расписанию	600 на 1 чел	ежегодно	Специалист по охране труда	Для пост. и временного персонала
9	Обеспечение работников Сиз в соответствии с эпидемиологическими требованиями и показаниями	чел	По штатному расписанию	50 000	По мере требований	Директор, Специалист по охране труда	Для пост. и временного персонала
10	Оформление уголков по охране труда, приобретение наглядных пособий.	Шт.	2	1000,00	ежегодно	Специалист по охране труда	
11	Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а также применение нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.	-	-	-	По мере необходимости, 1 раз в 5 лет	Специалист по охране труда	

12	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях к установленным нормам.	-	-	10000,00	По мере необходимости	Специалист по охране труда, завхоз	
13	Установка оборудования для питьевой воды (холодной и горячей)	шт	7	10 000,00	Согласно договорам	Специалист по охране труда, Заведующий производством (Шеф-повар)	
14	Приобретение необходимого производственного и технологического оборудования				2021-2023 По мере необходимости	Директор, завхоз	
15	Приобретение компьютерной техники	Шт.	1	50 000,00	2021г.-2022г	директор	
16	Приобретение кондиционера на склад	Шт.	1	30 000,00	2021г.	Директор, кладовщик	
17	Проведение периодических медосмотров постоянных сотрудников.	чел.	25	40 000,00	ежегодно	Специалист по кадрам	Согласно графика
18	Проведение медосмотров и психиатрических освидетельствований для временных работников.	Чел.	50	65000,00	ежегодно	Специалист по кадрам	
19	Приобретение и пополнение мед. аптечек	шт.	3	3 000,00	ежегодно	Специалист по охране труда	
20	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений				2 раза в год (Весной и осенью)	Ответственный за эксплуатацию зданий (Заведующий хозяйством)	Согласно графика
21	Страхование сотрудников (Клещевой энцефалит и болезнь Лайма)	чел	25	8000,00	ежегодно	Специалист по охране труда	
22	Благоустройство прилегающих территорий, акарицидная обработка территории.			200 000,00	ежегодно	Заведующий хозяйством	
23	Соблюдение санитарно-гигиенического режима на работе (проветривание и уборка помещений)				Ежедневно	Старший администратор	
24	Организация хранения средств индивидуальной защиты всех типов					Старший администратор	
25	Обеспечение новых сотрудников инструкциями по охране труда					Специалист по охране труда	
26	Строгое соблюдение времени отдыха и питания				Ежедневно	Старший администратор	
27	Проведение производственной гимнастики для работающих на компьютере				Ежедневно	Педагог - организатор	
28	Пропаганда здорового образа жизни (вечера отдыха, беседы, стенгазеты, экскурсии на природу)				2 раза в год	Специалист по кадрам	
29	Приобретение холодильника и	шт	2	33 000,00	2021год	Директор,Заведу	

	микроволновой печи					ющий хозяйством	
30	Организация культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с работниками учреждения, сдача норм ГТО				Ежегодно	Специалист по кадрам	
31	Подготовка и проведение специальной оценки условий труда	шт	94	100 000,00	2023 август-октябрь	Специалист по охране труда	

Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору зарегистрировано отделом по труду администрации Искитимского района.

Регистрационный № 36-20 от «28», 08 2020 г.

Начальник отдела по труду Т.Ю. Азарова

администрация Искитимского района
 Отдел по труду
 Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения (изменений, дополнений к коллективному договору, соглашению)
 «28» 08 2020 г.
 Регистрационный номер: 36-20
Искитимский район
Азарова Т.Ю.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью 3 (три) лист
 Директор МБУ ДО ДООЦ «Радужный»
О.В. Мостепан



